



Wdrożenie Projektu “Pierwsza praca- Włącz zielone”

CEL PROJEKTU

Budowanie wizerunku Leroy Merlin jako pożądanego pracodawcy

poprzez

zapewnienie profesjonalnej, długofalowej współpracy ze szkołami średnimi
w zakresie przyjmowania praktykantów.

UMOWA ZE SZKOŁĄ

Wzór Umowy Patronackiej ze Szkołą - umowa zawiera zapis:

Leroy-Merlin Polska Sp. z o.o. daje możliwość zatrudnienia pełnoletnich, **wyróżniających** się Praktykantów po uzyskaniu tytułu absolwenta szkoły na stanowisku:

- Młodszy Doradca Klienta
- Młodszy Kasjer
- Młodszy Logistyk Sklepu

Zatrudnienie o którym mowa nastąpi w okresie maksymalnie do 3 miesięcy od uzyskania tytułu absolwenta szkoły.

UMOWA PATRONACKA

zawarta w dniur. między (nazwa szkoły, adres szkoły)....., reprezentowaną przez :Dyrektor Szkoły

a

Leroy Merlin Polska Sp. z o.o., 03-734 Warszawa ul. Targowa 72 NIP: 113-00-89-950
Regon: 010692148 reprezentowaną przez Dyrektor Sklepu (nazwa sklepu) zwany dalej Pracodawcą.
Umowę sporządzono w oparciu o: Rozporządzenie MEN z dn. 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu; Rozporządzenie MEN z dnia 11 sierpnia 2015 r. Zmiana rozporządzenia w sprawie praktycznej nauki zawodu; Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 marca 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie praktycznej nauki zawodu, a umawiające się strony postanowiły co następuje:

§ 1

Szkoła kieruje, a Zakład pracy przyjmuje ucznia klasy ... (technikum) (imię i nazwisko ucznia) do odbycia praktyki zawodowej w zawodzie technik..... (handlowiec, logistyk itp.).

§ 2

Praktyka zawodowa odbywać się będzie w terminie od.....do..... W wymiarze 160 godzin (40 godzin tygodniowo) w oparciu o program praktyki zawodowej zatwierdzonej przez kierownika szkolenia praktycznego, stanowiący załącznik niniejszej umowy.

§ 3

Opiekunem praktyki zawodowej jest:

z ramienia Szkoły :.....

z ramienia Zakładu pracy:.....

§ 4

Szkoła zobowiązuje się do:

1. Sprawowania nadzoru nad realizacją programu praktyki zawodowej
2. Stałej współpracy z Zakładem pracy w związku z realizacją praktyk zawodowych, właściwego ich przebiegu oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 5

Zakład pracy zobowiązuje się do sprawowania nadzoru nad osobami odbywającymi

DOKUMENTY BHP

- Ocena ryzyka zawodowego dla praktykanta niepełnoletniego
- Zasady odbywania praktyk zawodowych w sklepach LM
- Wykaz prac wzbronionych



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

dla stanowiska pracy

OSOBY MŁODOCLANE WYKONUJĄCE PRACE LEKKIE



Pięcizka sklep



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

ZASADY ODBYWANIA PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU PRZEZ UCZNIÓW MŁODOCLANYCH W SKLEPACH LMP

Wytczne Bezpieczeństwa i Higieny Pracy HP dla odbywania w Leroy Merlin Polska (zwana dalej pracodawcą LMP) praktycznej nauki zawodu przez uczniów i słuchaczy ze szczególnym uwzględnieniem uczniów młodocianych (tj. od 15 do 18 roku życia), zwanych dalej (uczniami), publicznych szkół ponadpodstawowych prowadzących kształcenie zawodowe: techników, branżowych szkół I stopnia, branżowych szkół II stopnia i szkół policealnych, zwanych dalej "szkołami"

I. Zasady organizacyjno-prawne odbywania praktycznej nauki zawodowej przez uczniów młodocianych

A. Wymogi formalne

1. Praktyczna nauka zawodu uczniów jest organizowana przez szkołę.
2. Wzorem odbywania przez ucznia młodocianego praktycznej nauki zawodu u pracodawcy LMP jest zawarcie umowy o praktyczną naukę zawodu pomiędzy szkołą (tj. dyrektorem szkoły) a pracodawcą LMP tj. sklepem, który przyjmuje uczniów na praktyczną naukę zawodu.
3. Umowa powinna określać:
 - a) obowiązki i odpowiedzialności szkoły oraz pracodawcy w zakresie odbywania praktyk przez uczniów;
 - b) zapisy par 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
 - c) zawarte informacje o zapewnieniu przez szkołę ubezpieczenia uczniów od następstw nieszczęśliwych wypadków.
4. Pracodawca LMP przyjmuje uczniów na praktyczną naukę zawodu wyznaczając odpowiednio opiekunów praktyk zawodowych (KZ) i Kierownika Sektora/Działu lub Koordynatora ds. sprzedaży Sektora/Działu) którzy:
 - a) współpracują ze szkołą powiadającą szkołę lub pracodawcę o naruszeniu przez ucznia lub młodocianego regulaminu pracy;
 - b) zapoznaje uczniów młodocianych z organizacją pracy, regulaminem pracy, w szczególności w zakresie przestrzegania porządku i dyscypliny pracy;
 - c) nadzorują przebieg praktycznej nauki zawodu.

B. Wymogi organizacyjne

5. Pracodawca LMP przyjmuje uczniów na praktyczną naukę zawodu zapewnia w szczególności:
 - a) stanowiska szkolnicze wyposażone w niezbędne urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały i zgodnie z zasadami BHP
 - b) dostęp do urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz pomieszczeń socjalno-bytowych;

Dyrekcja Zasadów Ludzich
01.08.2022 r.

ZAI-ACZNIK NR 3
do Regulaminu Pracy Leroy Merlin Polska Sp. z o.o.

WYKAZ PRAC WZBROŃIONYCH PRACOWNIKOM MŁODOCLANYM

§ 1

Prace wzbronione, związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów

1. Obejście przez fizyczne.

Wzbronione są młodocianym prace polegające wyłącznie na podnoszeniu, przemieszczaniu i przewożeniu ciężarów i prac wymagające postawiania dużych ciężarów jednostkowych. Ciężarki nie mogą być wykonywane przez młodocianych tylko w zakresie niezbędnym do nauki zawodu, jeżeli czas ich wykonywania nie przekracza 1/2 czasu pracy młodocianego.

2. Dźwiganie ciężarów i ich transport.

- 1) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach załadowczych i wyładunkowych, przy przetwarzaniu bezek, lub, kłosew itp., przy przewożeniu ciężarów samodzielnymi środkami transportu,
- 2) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym dźwiganiu i przemieszczaniu na odległość powyżej 25 m ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

wiek	prze obciążenia jednostkowe (w kg) przeciętnie do 4 x na godzinę w czasie zmiany roboczej
od 16 do ukończenia 18 roku życia	Dziśnawca chłopcy
	14 20
od 16 do ukończenia 18 roku życia	prze powtarzalnym obciążeniami
	8 12

- 3) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym przemieszczaniu pod girę, tj. na pochylonych i schodach, których wysokość przekracza 3 m, a ką nachylenia - 30°, ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	prze obciążenia jednostkowe (w kg) przeciętnie do 4 x na godzinę w czasie zmiany roboczej
	dziśnawca chłopcy
do ukończenia 16 roku życia	0 15
od 16 do ukończenia 18 roku życia	0 15
do ukończenia 16 roku życia	0 prze powtarzalnym obciążeniami
od 16 do ukończenia 18 roku życia	5 8

3. Przewożenie ciężarów na taczakach jednostkowych

- 1) Wzbronione jest młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia przewożenie ciężarów na taczakach jednostkowych.
- 2) Dopuszczalne jest młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia przewożenie na odległość do 50 m ładunków o masie do 50 kg po powierzchni gładkiej, utwardzonej lub po pomostach zbudowanych z desek trwale zamocowanych, jeżeli pochłonięcie powierzchni nie przekracza 2%.

4. Przewożenie ciężarów na wózkach 2-kolowych poruszanych ręcznie

- 1) Wzbronione jest przewożenie ciężarów wyżej wymienionymi wózkami młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia.
- 2) Dopuszczalne jest młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia przewożenie na odległość do 100 m po powierzchni gładkiej ładunków o masie do 80 kg, jeżeli pochłonięcie powierzchni nie przekracza 2%, a po powierzchni asfaltowej - ciężarów do 50 kg, jeżeli pochłonięcie powierzchni nie przekracza 1%.

ONBOARDING PRAKTYKANTA

- **E-learning dla praktykantów- dostęp do programu “Włącz zielone” na Stacji Edukacji**
- **Badanie doświadczenia praktykantów - NPS na podstawie ankiety**
- **Warsztaty rynek pracy**
- **Warsztaty mistrzowskie CV**

OPIEKUN PRAKTYKANTA

Rolę Opiekuna Praktykanta w naszych sklepach pełnią:

- Kierownik - Kierownik Sektora, Kierownik Działu Logistyki
- Kierownik ds Zasobów Ludzkich - pełni rolę wspierającą Opiekuna

Obowiązki należące do Opiekuna Praktykanta:

- Zapewnia bezpieczeństwo na stanowisku pracy
- Monitoruje przebieg praktyk, który przebiega zgodnie z planem praktyk
- Przydziela zadania
- Rozlicza z wykonywanych zadań
- Ocenia wykonywane zadania
- Wystawia ocenę końcową odbytych praktyk

ODZIEŻ

- T-shirt z napisem “Praktykant”
- Kamizelka odblaskowa z napisem “Praktykant”



koszulka “przejściowa”



koszulka docelowa

PIERWSZY DZIEŃ PRAKTYK

- Szkolenie BHP, PPOŻ
- Zapoznanie z instrukcjami stanowiskowymi
- Zapoznanie z Regulaminem Pracy
- Udział w spotkaniu “Witamy w LM” dla Praktykantów

Pakiet Praktykanta docelowo

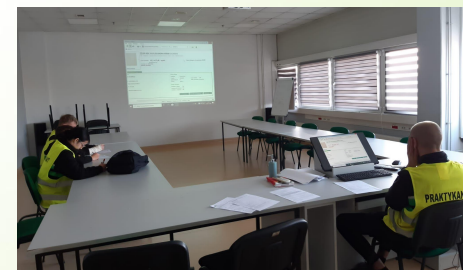
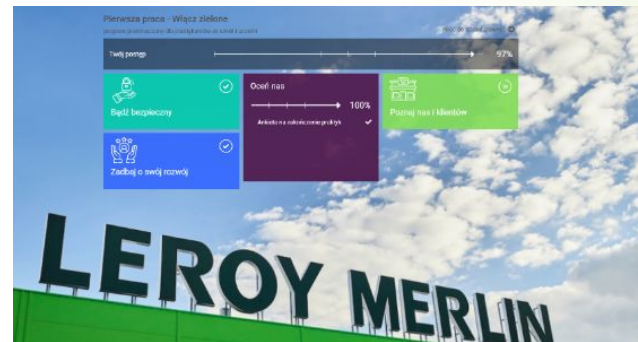
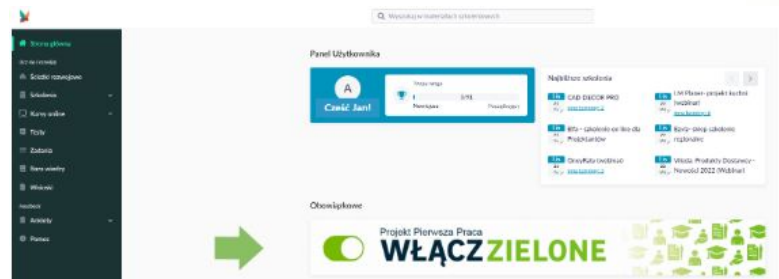
- Koszulka t-shirt z napisem “Praktykant”
- Kamizelka odblaskowa lub szelki odblaskowe napisem “Praktykant”
- Buty bezpieczne
- Identyfikator
- Szafka na ubrania
- Bezpieczny nożyk, rękawice



WIEDZA I UMIEJĘTNOŚCI

Wiedza przekazana Praktykantom:

- Standardów obsługi klienta
- Przyjęcia towarów do sklepów LM
- Zaopatrywania sklepu, adresowania towaru
- Gospodarowania odpadami
- Obsługi szybkomatu
- Obsługi wózka paletowego
- Obsługi skanera
- Skanowania cen
- Drukowania cen i plakatów
- "Fejsowanie" towarów - ABC
- Przyjmowania zwrotu towaru/reklamacji od klienta
- Programów lojalnościowych



WYNIKI ANKIETY I REKOMENDACJE

ELEMENTY PRAKTYK OCENIANE POZYTYWNE

- Miły personel
- Współpraca z opiekunami
- Możliwość poznania różnych stanowisk
- Możliwość wykonywania pracy samodzielnie
- Zrozumiały, prosty przebieg praktyk
- Zaplecze personalne: kawa, herbata

ELEMENTY PRAKTYK WYMAGAJĄCE POPRAWY

- Organizacja pracy
- Brak wynagrodzenia za praktyki

NASZE REKOMENDACJE

- Potrzeba nagradzania Praktykantów

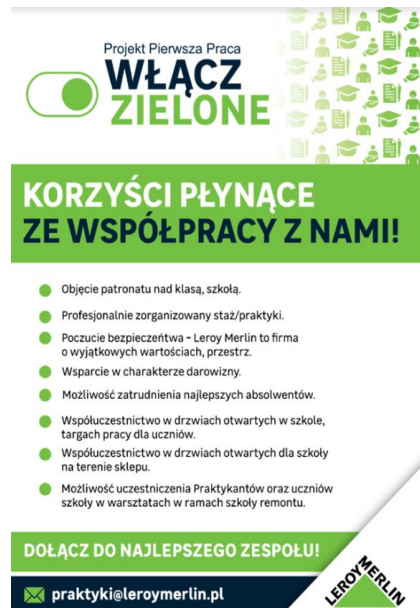
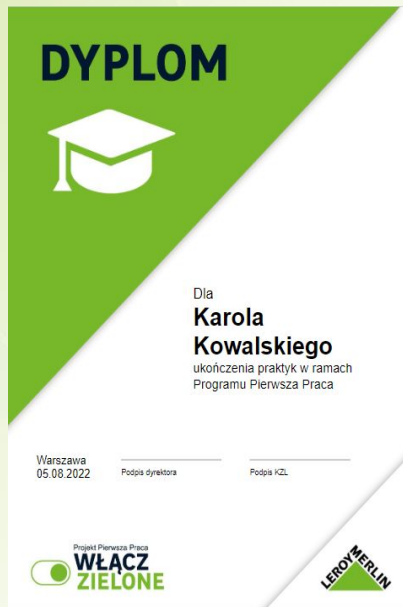
Karta podarunkowa 500 zł

NPS 64,71 👍

Czy rozważasz Leroy Merlin jako swojego przyszłego pracodawcę?



MATERIAŁY GRAFICZNE, DYPLOMY, PODZIĘKOWANIA, REFERENCJE



Dziękujemy