

REGULAMIN PRACY
Zespołu Szkół Handlowych im. Marii Dąbrowskiej w Bydgoszczy
Aneks nr 1

Godziny pracy administracji i obsługi

<i>Lp.</i>		<i>Poniedziałek</i>	<i>Wtorek</i>	<i>Środa</i>	<i>Czwartek</i>	<i>Piątek</i>
1.	Sekretarz szkoły	6:00 – 14:00	6:00 – 14:00	6:00 – 14:00	6:00 – 14:00	6:00 – 14:00
2.	Sekretarz szkoły *	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00
3.	Referent	7:00 – 15:00	7:00 – 16:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 14:00
4.	Specjalista ds. administracyjnych*	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00
5.	Intendent*	9:00 – 13:00	9:00 – 13:00	9:00 – 13:00	9:00 – 13:00	9:00 – 13:00
6.	Woźny *	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00
7.	Starszy woźny**	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00
8.	Sprzątaczk	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00	11:00 – 19:00
9.	Sprzątaczk *	10:00 – 18:00 13:00 – 21:00	10:00 – 18:00 13:00 – 21:00	10:00 – 18:00 13:00 – 21:00	10:00 – 18:00 13:00 – 21:00	10:00 – 18:00 13:00 – 21:00
10.	Rzemieśnik**	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00	6:00 – 14:00 12:00 – 20:00
11.	Rzemieśnik *	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00
12.	Szatniarz	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00	7:00 – 15:00
13.	Szef kuchni, pomoc kuchenna	6:00 – 14:00	6:00 – 14:00	6:00 – 14:00	6:00 – 14:00	6:00 – 14:00

***budynek przy ul. Gajowej 94**

**Dla pracowników zatrudnionych na stanowisku starszego woźnego, rzemieślnika i sprzątaczek z budynku przy ul. Gajowej 94 harmonogram na dany miesiąc przekazuje osoba upoważniona przez dyrektora na tydzień przed rozpoczęciem danego miesiąca.

Zasady i normy przydzielania pracownikom w Bydgoszczy środków ochrony indywidualnej oraz napojów i środków utrzymania higieny osobistej

Na podstawie art.104¹ § 1 pkt 1, 237⁶ i 237⁷ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. Nr 21, poz. 94 z 1998 r. z późniejszymi zmianami) zarządza się co następuje:

§ 1

1. W celu zabezpieczenia pracowników przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy, a także ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy przydziela się nieodpłatnie nauczycielom i innym pracownikom placówki środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.
2. Rodzaj środków ochrony indywidualnej których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz przewidywane okresy ich użytkowania określa **Tabela nr 1**.

§ 2

1. Środki ochrony indywidualnej mogą być użytkowane do czasu utraty ich cech ochronnych.
2. Przez środki ochrony indywidualnej należy rozumieć urządzenia lub wyposażenie przeznaczone do noszenia bądź trzymania przez pracownika w celu ochrony przed jednym zagrożeniem lub większą liczbą zagrożeń, które mogą mieć wpływ na jego zdrowie lub bezpieczeństwo pracy.

§ 3

Środki ochrony indywidualnej są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.

§ 4

1. Pracownik jest zobowiązany do stosowania środków ochrony indywidualnej w miejscu pracy zgodnie z przeznaczeniem.
2. Pracownikom nie jest wypłacany ekwiwalent za pranie odzieży ochronnej. Pracodawca zapewnia pranie odzieży ochronnej w placówce.

§ 5

1. Prawo do otrzymania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego pracownik nabywa z dniem zawarcia umowy o pracę, a traci z dniem rozwiązania stosunku pracy.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu przedłuża się okres używalności przydzielonych środków proporcjonalnie do czasu pracy.
3. Ze względu na możliwość mycia rąk w łazienkach dla personelu oraz korzystania z mydła w płynie i jednorazowych ręczników środki czystości tj. mydło i ręcznik nie są wydawane indywidualnie nauczycielom i pracownikom administracji.
4. Odstępstwem od zapisu w § 5 ust. 3 może być uregulowanie indywidualne dla poszczególnych stanowisk.

5. Pracodawca ma obowiązek zapewnienia pracownikom okularów korygujących wzrok, jeśli potrzebę ich stosowania w trakcie pracy przy obsłudze monitora ekranowego stwierdzi lekarz podczas badań przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej. Zasady przydziału okularów korygujących wzrok stanowi zał. nr 4.

§ 6

1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których przydziela się środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze prowadzone są, zgodnie z obowiązującymi przepisami, imienne karty ewidencyjne przydziału tych środków.
2. Dane te są podstawą do dokonania prawidłowego doboru środków ochrony indywidualnej.

§ 7

Pracodawca zapewnia pracownikom herbatę w pokoju nauczycielskim, sekretariacie oraz pokoju socjalnym.

TABELA NR 1

Normy przydziału obuwia i odzieży roboczej oraz środków ochrony indywidualnej

Lp.	Stanowisko	Zakres wyposażenia	Szt.	Przewidywany okres używalności w miesiącach
1.	Rzemieślnik	*ubranie drelichowe *trzewiki przemysłowe *kamizelka ciepłochronna *kurtka przeciwdeszczowa, *koszula flanelowa *rękawice ochronne	1 1 1 1 1 1	d.z niedużej niż 24 m-ce d.z dyżurna 12 d. z
2.	Woźny	*fartuch roboczy *obuwie profilaktyczne *kamizelka ciepłochronna *kurtka przeciwdeszczowa	1 1 1 1	12 12 d.z dyżurna
3.	Sprzątaczką	*fartuch *trzewiki profilaktyczne *pas bezpieczeństwa do mycia okien * rękawice gumowe *krem ochronny do rąk	2 1 1 1 1 150	12 12 dyżurne wg instrukcji d. z.
4.	Szatniarz	* fartuch roboczy *kamizelka ciepłochronna *obuwie profilaktyczne	1 1 1	12 36 12
5.	Bibliotekarz	*fartuch z tkanin syntetycznych *obuwie profilaktyczne tekstylne	1 1	d.z. d.z.
6.	Nauczyciele pracowni: - plastycznej - chemicznej	*fartuch roboczy *fartuch gumowy *rękawice gumowe *rękawice ochronne	1 1 1 1	d.z. d.z. d.z. d.z

	- fizycznej - biologicznej	*okulary ochronne	1	d.z.
7.	Nauczyciel wychowania fizycznego	*dres *podkoszulka *spodenki gimnastyczne *obuwie sportowe	1 2 1 1	24 12 12 24
8.	Pomoc kuchenna Szeff kuchni	*czepek biały *fartuch biały *fartuch przedni tkaninowy biały *półbuty lub sandały na spodach antypoślizgowych *fartuch przedni wodoszczelny *dłonie lub rękawice brezentowe *kalosze gumowe	1 2 2 1 1 1 1	d.z. 12 12 12 d.z. d.z. d.z.
9.	Intendent	*fartuch ochronny biały *czepek biały *półbuty lub sandały na spodach antypoślizgowych	1 1 1	12 d.z. 24

d. z. (czyt. do zużycia) – należy stosować przez okres, który przewiduje producent

**WYKAZ PRAC UCIAŻLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH LUB SZKODLIW YCH DLA
ZDROWIA KOBIET W CIAŻY I KOBIET KARMIĄCYCH PIERSIĄ**

§ 1

Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży

- a) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) - 7,5 kJ/min;
- b) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg
- c) ręczne przenoszenie przedmiotów pod górę przy pracy stałej,
- d) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, czyli takiej, która wykonywana jest do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę
- e) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - 30 N - przy pchaniu,
 - 25 N - przy ciągnięciu;
- f) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- g) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;
- h) prace w pozycji wymuszonej;
- i) prace w pozycji stojącej łącznie 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w. pozycji stojącej nie może jednorazowo przekroczyć 15 minut, po którym czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa,
- i) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie nie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może przekraczać jednorazowo 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10- minutowa przerwa wliczana do czasu pracy.

§ 2

Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet karmiących piersią

- a) wykonywanie wszystkich prac, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę - 12,5 kJ/min;
- b) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - 6 kg - przy pracy stałej,
 - 10 kg - przy pracy dorywczej wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę;

- c) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg - na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;
- d) ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;
- e) ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej:
 - 4 kg - przy pracy stałej,
 - 6 kg - przy pracy dorywczej wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę
- f) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - 60 N - przy pchaniu,
 - 50 N - przy ciągnięciu;
- g) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
 - 1. ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia.

§ 3

Prace w narażeniu na hałas lub drgania

1. Dla kobiet w ciąży

- a) prace w narażeniu na hałas, którego:
 - poziom ekspozycji do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 db,
 - szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB,
- b) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

§ 4

Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią

- a) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywę 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str.1, z późn. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:
 - działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1 A, IB lub 2 (H340, H341). rakotwórczość, kategoria 1A, IB lub 2 (H350, H350i, H351),
 - działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, IB lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),
 - działanie toksyczne na narządy docelowe - narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371) - niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy;

- b) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
- czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
 - leki cytostatyczne,
 - mangan,
 - syntetyczne estrogeny i progesterony,
 - tlenek węgla,
 - ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
 - rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne.
- c) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- d) prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w przepisach w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy.

§ 5

Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią
- a) prace w wymuszonym tempie pracy (na przykład przy taśmie),
- b) dla kobiet w ciąży - praca na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.